

We live sustainability.



UN Global Compact

Communication on Progress



Vierter Nachhaltigkeitsbericht der

KNAUER Wissenschaftliche Geräte GmbH

Zeitraum: Juli 2020-Juli 2021



INHALT

Basis der Unterstützung von Global Compact.....	3
Menschenrechte.....	6
Arbeitsrecht.....	8
Umweltschutz.....	10
Antikorrupcion	15

Dieser Bericht, sowie die vorherigen Berichte stehen auf unserer Webseite www.knauer.net als auch auf der Webseite von UN Global Compact <https://www.unglobalcompact.org/> frei zur Verfügung.

KONTAKT

Sie haben Fragen oder Anregungen?

Schreiben Sie bitte an:

quality@knauer.net

BASIS DER UNTERSTÜTZUNG VON GLOBAL COMPACT

55 Years
Science Together



H.E. António Guterres Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Berlin, February 19th, 2018

Dear Mr. Secretary-General:

I am pleased to confirm that "KNAUER Wissenschaftliche Geräte GmbH" supports the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labor standards, environmental protection and anti-corruption. With this communication, we express our intent to implement those principles. We are committed to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. KNAUER will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for our participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the Ten Principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within *one year* of joining the UN Global Compact, and *annually* thereafter according to the UN Global Compact COP policy. This includes:

- A statement signed by the Chief Executive expressing continued support for the UN Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles.
- A description of practical actions (i.e., disclosure of any relevant policies, procedures, activities) that the company has taken (or plans to undertake) to implement the UN Global Compact principles in each of the four issue areas (human rights, labor standards, environmental protection, anti-corruption).
- A measurement of outcomes (i.e., the degree to which targets/performance indicators were met, or other qualitative or quantitative measurements of results).

Sincerely yours,



Alexandra Knauer
CEO/Managing Director

KNAUER
Wissenschaftliche Geräte GmbH
Hegauer Weg 38
14163 Berlin, GERMANY
www.knauer.net

info@knauer.net
+49 30 809727-0
+49 30 8015010 (Fax)
DIN EN ISO 9001 & 14001
WEEE-Reg.-Nr./No. DE 34642789

Geschäftsführerin/Managing Director
Alexandra Knauer
Berlin-Charlottenburg 93 HRB 15674
USt-Id-Nr./VAT ID No. DE 136737469
Steuer-Nr./Tax No. 29/075/60200

Commerzbank AG, Berlin
IBAN: DE08 1004 0000 0650 2900 00
BIC: COBADE33XXX
Berliner Volksbank, Berlin
IBAN: DE13 1009 0000 2133 1430 01
BIC: BEVODE33

ABBILDUNG 1 Beitrittserklärung 19.02.2018

Datum: 26.08.2021

Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung des UN Global Compact durch die Firmenleitung

KNAUER verpflichtet sich dazu, die zehn Prinzipien in seine Unternehmensführung zu integrieren und zu unterstützen. Wir möchten unseren Beitrag zur Erreichung der 17 Nachhaltigkeitsziele leisten. Mit diesem „Communication on Progress“-Bericht beschreiben wir zum vierten Mal unsere Aktivitäten und Fortschritte in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention des letzten Jahres. Ebenfalls verpflichten wir uns, diesen Bericht unseren Stakeholdern sowie anderen interessierten Parteien zur Verfügung zu stellen und öffentlich zu machen.

Mit freundlichen Grüßen

Alexandra Knauer, Geschäftsführerin und Carsten Losch, Geschäftsführer

Willkommen bei KNAUER

Die KNAUER Wissenschaftliche Geräte GmbH ist ein inhabergeführtes, mittelständisches Unternehmen mit 160 Mitarbeitern in Berlin-Zehlendorf. KNAUER entwickelt und produziert seit 1962 Hightech-Laborgeräte, die weltweit vertrieben werden.

Der Chemiker Dr. Herbert Knauer gründete zusammen mit seiner Ehefrau Roswitha am 01.10.1962 die Firma. Beide stehen bis heute beratend zur Seite. Die Tochter des Ehepaares, Alexandra Knauer, ist seit 1994 Geschäftsführerin und seit dem Jahr 2000 Alleininhaberin der Firma. Sie führt das Unternehmen mit hohem Engagement und Verantwortung. Seit Mai 2021 steht ihr Carsten Losch als zweiter Geschäftsführer zur Seite.



ABBILDUNG 2 Links: CEO Carsten Losch (Seit 05/21) Rechts: CEO und Eigentümerin Alexandra Knauer

Nachhaltigkeit ist ein wichtiges Thema bei KNAUER. Umso mehr freut es alle bei KNAUER, wenn mit den eigenen Nachhaltigkeits-Aktivitäten auch andere Unternehmer inspiriert werden können, diese bei sich einzuführen.

Unsere Produkte

Wir sind weltweiter Partner der Wissenschaft. Heute und in Zukunft. Das Osmometer war eines der erste KNAUER Produkte, welches den Grundstein des Firmenerfolgs bildete und bis heute produziert wird. KNAUER Produkte und Systeme für die Hochleistungsflüssigkeitschromatografie (HPLC) dienen zur Analyse von gelösten Substanzen. So werden beispielsweise Lebensmittel- oder



ABBILDUNG 3 Testung LNP-Skid

Umweltproben auf Inhaltsstoffe und Verunreinigungen untersucht oder die Qualität von Medikamenten kontrolliert. Unsere FPLC-Technologie (Fast protein liquid chromatography) ist in der pharmazeutischen Industrie in der Anwendung - so wird diese unter anderem bei der Protein- und DNA-Aufreinigung eingesetzt. Unser Experten-Team ist seit Jahren darauf geschult, Kunden GMP-konforme Systeme und Geräte zu liefern, so konnten diese in der Coronavirus-Forschung und -Entwicklung und schlussendlich zur Herstellung von Impfstoffen eingesetzt werden¹. Unsere Ventile, Pumpen, Detektoren und anderen Komponenten werden auch außerhalb der HPLC für unterschiedlichste Prozesse verwendet und sind bei Kunden beliebt, die individuelle Lösungen wünschen. Unserer bisher stolzesten Kreationen - unseren Impingement Jet Mixing Skids². Darüber hinaus bietet die KNAUER Akademie verschiedene Kurse zur HPLC und Methodenentwicklung an.

¹ <https://www.knauer.net/de/knauer-weitet-seine-geschäftsaktivitäten-auf-produktionsanlagen-für-lipid-nanopartikel-aus/n39517>

² <https://www.knauer.net/de/Impingement-Jets-Mixing%20Anlagen%20f%C3%BCr%20die%20High-Flow-Produktion%20von%20Lipid-Nanopartikeln>

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

Prinzip 2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die Firma KNAUER verpflichtet sich zur Einhaltung der Menschenrechte gemäß der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und des deutschen Grundgesetzes. Festgehalten ist dies im Code of Conduct.

Lieferkette: Wir kaufen unsere Materialien seit Jahren bevorzugt regional ein. Dabei achten wir bewusst darauf, dass der Großteil der Lieferungen aus Deutschland und im besten Fall aus Berlin stammt (in 2020: 72 % des Warenwertes). Ein geringerer Teil der Einkäufe wird in der EU getätigt (20 % des Warenwertes). Mit 8 % der Lieferungen ist der Anteil der Einkäufe, die in der EU nicht beschaffbar sind und aus Drittländern wie der Schweiz oder Japan stammen, am geringsten. Damit reduzieren wir die Wahrscheinlichkeit von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenrechtsverletzungen in unserer Lieferkette.



Bildung: KNAUER nimmt seit 15 Jahren am Girls' Day³ teil, um vor allem Mädchen einen Einblick in technische Berufe zu gewähren; so haben die Teilnehmer:innen an diesem Tag die Möglichkeit unsere mechanische Fertigung und die Forschung und Entwicklung zu besuchen. 2021 fand der Girls' Day digital statt. Seit zehn Jahren bietet KNAUER Schülern den Besuch des KNAUER Entdecker Club (KEK)⁴ an. Diese Veranstaltung ermöglicht es Schulklassen, sich den Themen der Chromatographie und Spektroskopie praktisch zu nähern und mit aktuellen Produkten von KNAUER zu arbeiten; 2020/2021 konnte der KEK pandemiebedingt leider nicht stattfinden und wird wieder angeboten, sobald dies wieder möglich ist. Zu den Aktivitäten der Förderung des Nachwuchses, kommen Geld-⁵ und Sachspenden die KNAUER regelmäßig tätigt.

Seit 2020 können die Mitarbeitenden bei KNAUER dreimal in der Woche ein warmes vegetarisches Essen zu sich nehmen. Die Mahlzeiten werden gekocht vom benachbarten Werkhof Berlin e.V.⁶, der jungen sozial benachteiligten oder individuell beeinträchtigte unter anderem zu Köchen:innen

³ <https://www.knauer.net/de/girlsday-2021/e23030>

⁴ <https://www.knauer.net/de/KNAUER/Knauer-Entdecker-Klub>

⁵ <https://www.knauer.net/de/knauer-donates-to-the-online-campus-participation-fund-of-the-studierendenwerk-berlin/n38818>

⁶ <https://www.werkhof-berlin.de/>

ausbildet. Seit Juni 2021 werden die Kosten einmal pro Woche von KNAUER übernommen. Durch die Bestellungen bei Werkhof Berlin e.V. unterstützt KNAUER kontinuierlich die Bemühungen, jungen Menschen eine Chance auf Bildung, Ausbildung und Weiterbildung zugeben. **Soziales:** KNAUER begreift sich als Teil der Gesellschaft. Mit diesem Selbstverständnis engagiert sich KNAUER unter anderem seit über zehn Jahren, jeweils mit einem Teil der Mitarbeitenden, im Rahmen des Social Days bei sozialen Einrichtungen und Projekten⁷.



ABBILDUNG 4 Überreichung Spendenscheck für Berliner Stadtmission

Auch außerhalb des Social Days unterstützt⁸ KNAUER verschiedene Projekte und Einrichtungen wie z. B. die Berliner Obdachlosenhilfe der Berliner Stadtmission, die Kinderhilfsorganisation Plan International und die UNO Flüchtlingshilfe. Als Maßnahme gegen das Corona-Virus hat KNAUER 2020 im Rahmen der „Allgemeinverfügung für Händedesinfektionsmittel“ (erstmalig vom 04.03.2020)⁹ Händedesinfektionsmittel¹⁰ produziert, um es kostenfrei abzugeben. So hat KNAUER im April mit der Herstellung von Desinfektionsmittel für Hände begonnen und diese an einige benachbarte soziale Einrichtungen gespendet.¹¹ 2021 gab es eine besondere Aktion, um den Zusammenhalt der Familien und um insbesondere den Kindern etwas Gutes zu tun. Alle Mitarbeitenden mit Kindern erhielten eine Familien-Jahreskarte für freien Eintritt in den Berliner Zoo. Die Freude darüber war bei den 45 Empfänger: innen dieser besonderen Eintrittskarten sehr groß. Viele gute Ideen kommen von den Mitarbeitenden und werden umgesetzt. Dazu zählt auch diese Initiative.

TABELLE 1 Maßnahmen

Maßnahmen	Fortschritte	Vorhaben
Bildung ermöglichen - Ausbildungsbetrieb	KNAUER ist seit Jahren Ausbildungsbetrieb. Aktuell drei Auszubildende (Stand 26.7.21), darüber hinaus weitere Nachwuchsförderung: (Schülerpraktika /-jobs (aktuell zwei); freiwillige Praktika (auch international (aktuell zwei); Bachelor- und Masterpraktika (Sechs Monate; bisher drei in 2021) Praktika im zweiten Bildungsweg (Berufsbildungswerk; bisher zwei in 2021)	Zwei neue Ausbildungsplätze besetzen; ab 2021 wird erstmalig eine Chemielaborantin in Kooperation bei KNAUER ausgebildet.

⁷ <https://www.knauer.net/de/mit-einem-berg-unterhosen-im-gepack-zur-berliner-stadtmission/n34511>

⁸ <https://www.knauer.net/de/berlin-based-manufacturer-of-high-tech-laboratory-instruments-knauer-donates-30-000-euros/n39568>

⁹ <https://www.baua.de/DE/Angebote/Aktuelles/Meldungen/2020/2020-09-16-Haendedesinfektion.html>

¹⁰ <https://www.knauer.net/de/KNAUER/Verantwortung-waehrend-Corona>

¹¹ <https://www.knauer.net/de/fraktionschef-und-bezirksbuergemeisterin-besuchten-knauer/n38557>

ARBEITSRECHT

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 4: Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.

Prinzip 5: Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

Prinzip 6: Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

KNAUER kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber nach und bietet den Mitarbeitern darüber hinaus weitere Zusatzleistungen (Gewinnbeteiligung, Kinderbetreuungsraum, Business Bikes u.a.). Hierfür wurde KNAUER bereits dreimal (zuletzt 2020) als „LEADING EMPLOYER“ ausgezeichnet¹². Die Gewinnbeteiligung in 2021 für das Jahr 2020 war besonders hoch: 500.000 € wurden ausgezahlt. Mitarbeitende mit vollem Anspruch erhielten 4.380 € (brutto) ausgezahlt.

Diversität und der Kampf gegen Diskriminierung sind ein essenzieller Teil der Firmenkultur und sind somit auch Teil der Einarbeitung bei KNAUER, deshalb unterzeichnete Alexandra Knauer im Mai 2017 die Charta der Vielfalt. Seitdem findet jedes Jahr zum Tag der Diversität eine Aktion bei KNAUER statt, um das Bewusstsein der Kollegen: innen zu stärken. Auch in diesem Jahr gab es eine Veranstaltung. Am 18.05.2021 wurde dabei auf die Bedeutung der Sprache für die Wahrnehmung hingewiesen wurde. Der Tag wurde mit einem Vortrag¹³ zur gendergerechten Sprache und der Veröffentlichung eines Flyers zur gendergerechten Sprache, der die Mitarbeitenden dabei unterstützen soll, gendergerechter zu kommunizieren, begangen. Darüber hinaus wurden z.B. Vorlagen für Arbeitsverträge und viele andere Text gendergerecht umgeschrieben.

Die Förderung von Frauen und die Beseitigung von Ungleichbehandlung sind wichtig. So wird seit 2019 anlässlich des Equal Pay Day der sogenannte Gender Pay Gap bei KNAUER ermittelt und bekannt gegeben. Dieser ist sehr gering und tendenziell rückläufig.

¹² <https://www.knauer.net/de/berlin-based-laboratory-instrument-manufacturer-knauer-awarded-leading-employer-2020/n34611>

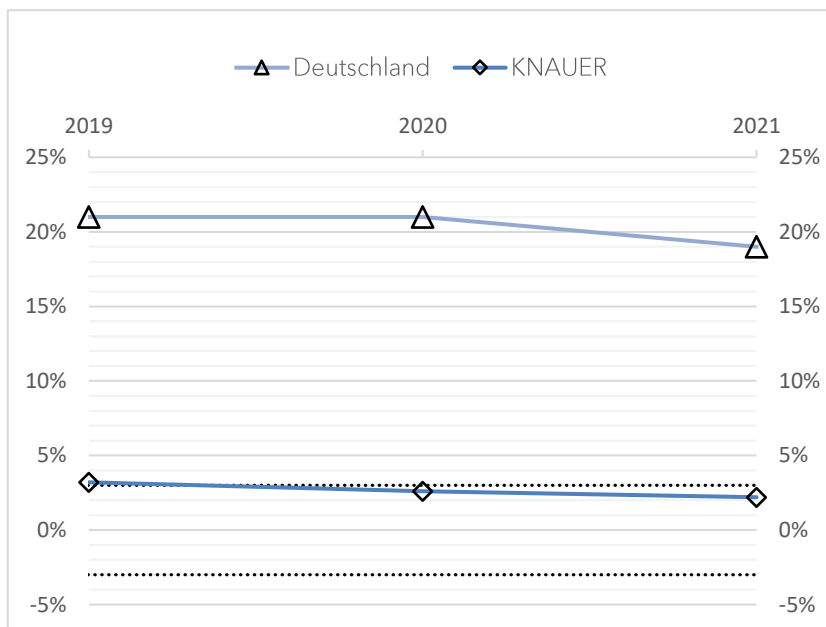
¹³ <https://www.knauer.net/de/knauer-feiert-die-diversitat-auch-online/n41341>

Im Mai 2020 wurde Frau Alexandra Knauer für ihr vielfältiges Engagement zur Förderung von Frauen als Vorbildunternehmerin vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) ausgezeichnet.

¹⁴ Sie ist u.a. seit 2006 engagierte Schirmherrin des bezirklichen Unternehmerinnen-Netzwerkes Connecting Women.

TABELLE 2 Maßnahmen

Maßnahmen	Fortschritte	Vorhaben
Geschlechtergerechtigkeit im Unternehmen sicherstellen - Stellenbesetzung	Frauenanteil im/in Unternehmen: 40 % Führungspositionen (Abteilungsleitung und Teamleitung): 49 %	Unser Frauenanteil ist im Vergleich mit anderen forschenden und produzierenden Hightechunternehmen sehr hoch und soll in diesem Bereich bleiben.
Geschlechtergerechtigkeit im Unternehmen sicherstellen - Equal Pay	Der Lohnabstand, seit 2019 (3,2 %), wird einmal pro Jahr ermittelt. Ziel ist es, im Bereich von $\pm 3\%$ vom Ideal (0 %) zu bleiben. Der Lohnabstand konnte das zweite Jahr in Folge gesenkt werden und liegt nun bei 2,2 %.	Den Lohnabstand innerhalb von $\pm 3\%$ vom Optimum halten.



ABILDUNG 5 Lohnabstand (Gender-Pay-Gap) Deutschland und KNAUER 2019 bis 2021

¹⁴ <https://www.knauer.net/de/alexandra-knauer-awarded-as-a-female-entrepreneur-role-model/n38560>

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip 8: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Prinzip 9: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Unser Planet ist unser einziges Zuhause und somit in all seiner Vielfalt und Schönheit schützenswert. KNAUER hat daher bereits 2011 ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 eingeführt. Die letzte Zertifizierung, nach DIN EN ISO 14001:2015, erfolgte im Januar 2020.

Es gibt bei KNAUER kontinuierlich jedes Jahr neue kleine und große Projekte, Aktivitäten und Angebote. So bezieht KNAUER seit 2010 Öko-Strom. Der Vertrag wurde mit einem Unternehmen abgeschlossen, welches ausschließlich Energie aus regenerativen Quellen in das Stromnetz einspeist. Der Strom aus der hauseigenen Photovoltaikanlage wird aktuell noch in das Netz gespeist; in naher Zukunft soll der Strom einen Teil unseres Bedarfs direkt decken.



ABBILDUNG 6 Photovoltaikanlage auf dem Dach

Seit 2019 nimmt KNAUER jedes Jahr an der Europäischen Nachhaltigkeitswoche¹⁵ teil. Für jeden Wochentag werden spezielle Aktivitäten mit Nachhaltigkeitsbezug geplant und durchgeführt. Ein Beispiel hierfür ist die Eröffnung eines Tauschraumes „Raum der Wünsche“, welcher nicht mehr geliebten Produkten die Chance auf ein zweites Leben bietet. Hinzu kommt auch die Förderung des Radfahrens als Alternative zur Fortbewegung mit dem Auto, seit 2017. Rund 14 %

der Mitarbeitenden nutzen mittlerweile sogenannte Business Bikes, um neue Fahrräder, bis zu zwei, anzuschaffen. Dieses Fahrrad-Leasing wird von KNAUER mit 15 € pro Monat und Mitarbeitendem gefördert. Für Radfahrende gibt es ausreichend überdachte Stellplätze auf dem Hof. Im Frühling bestellt KNAUER einen mobilen Reparaturdienst, der die Fahrräder der Mitarbeitenden prüft und einstellt. Auch die Nutzung der Öffentlichen Verkehrsmittel wird von KNAUER aktiv gefördert. Seit 2020 erfolgt eine Bezuschussung des BVG-Firmentickets¹⁶ mit je 15 EUR pro Monat (~14% der Mitarbeitenden, 07/21).

¹⁵ <https://esdw.eu/?lang=de>

¹⁶ <https://www.bvg.de/de/tickets-und-tarife/firmenticket>

Frau Knauer ist ehrenamtlich Mitglied im IHK- Ausschuss Gesundheitswirtschaft¹⁷ und trug dazu bei, dass im Frühjahr 2021 ein Arbeitskreis Nachhaltigkeit gegründet wurde. Sie ist Koordinatorin dieser Arbeitsgruppe, in der es darum geht, die Verkehrswende in Berlin voranzubringen. Zum Jahresende werden die Ergebnisse und Aktivitäten der Arbeitsgruppe im Ausschuss vorgestellt und diskutiert.

KNAUER beteiligt sich engagiert an länderübergreifenden EU-Forschungsprojekten mit zahlreichen Forschungspartnern, die den Verbrauch fossiler Stoffe in Produktionsprozessen reduzieren bzw. obsolet machen sollen.

- 2016 - 2017 „Valor Plus“¹⁸, Nutzbarmachung von lignozellulotischer Biomasse
- 2019 - 2023 „IMPRESS“¹⁹, Ziel es ist, die nachhaltige Produktion wichtiger chemischer Rohstoffe voranzutreiben

Ende 2020 wurde der Bereich Nachhaltigkeit auf der Webseite²⁰ neu strukturiert und viele Nachhaltigkeits-Videos von KNAUER und einiger Partner veröffentlicht.

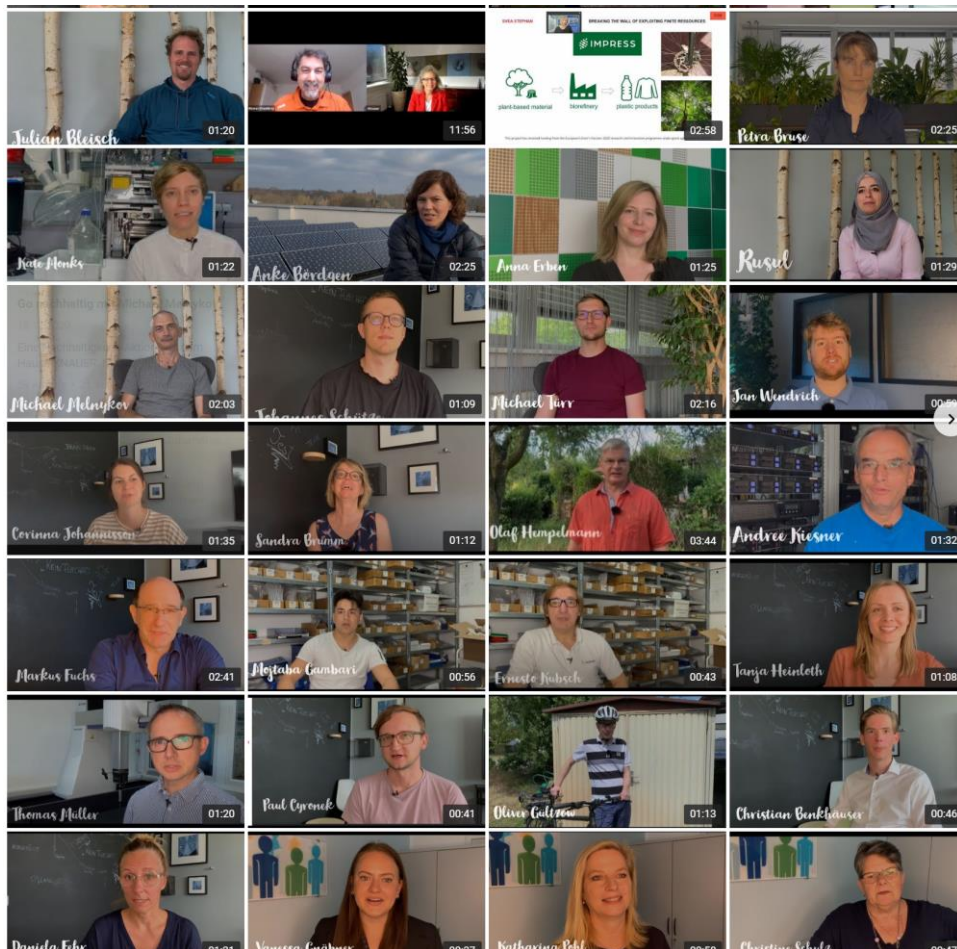


ABBILDUNG 7 Nachhaltigkeitsvideos auf der Webseite

¹⁷ <https://www.ihk-berlin.de/ueber-uns/ehrenamt/ausschuesse-der-ihk-berlin/ausschuss-gesundheitswirtschaft/ausschuss-gesundheitswirtschaft-mitglieder-2280598>

¹⁸ <https://www.knauer.net/de/aus-stroh-mach-gold/n19870>

¹⁹ <https://www.knauer.net/de/knauer-an-forschungsprojekt-zur-industriellen-nachhaltigkeit-beteiligt/n26937>

²⁰ <https://www.knauer.net/en/KNAUER/Sustainability>

Nachhaltiges und umweltfreundliches Denken und entsprechende Maßnahmen sind mittlerweile in allen Abteilungen von KNAUER fest verankert. Viele Mitarbeiter: innen haben dazu gute Ideen und so werden wir alle zusammen diesbezüglich jedes Jahr besser. In der KNAUER Videogalerie erzählen die Mitarbeitenden, was sie im Unternehmen konkret für die Umwelt tun und was Sie selbst über Nachhaltigkeit denken. Dieses Projekt ist eine wirkliche Herzensangelegenheit. Die Frage: "Wie wollen wir zukünftig leben und arbeiten" wirft so viele Fragen auf, dass alle gefragt sind."

Der KNAUER Garten - Ein Paradies im Herzen Zehlendorfs

Der ökologisch bewirtschaftete und prämierte Firmengarten ist eine Oase für Bienen (seit 2018) und andere Insekten. Der Garten wurde im Wettbewerb „Berlins schönster Firmengarten“ mit dem Sonderpreis „Biodiversität“ ausgezeichnet²¹. 2021 befinden sich erstmals 2 Bienenvölker auf dem Grundstück. Aber nicht nur das: Der naturnahe und weitläufige Biogarten auf dem Firmengrundstück ist ein Ort, an dem sich Menschen, Pflanzen und Tiere wohlfühlen. Kein



ABBILDUNG 9 Bienenstock



ABBILDUNG 8 Firmengarten

Einsatz von Pestiziden oder Insektiziden und nur selektives Eingreifen. Wir sehen den Garten als Vorbild für eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft und sind bestrebt, künftig einen größeren Anteil der Materialien nach Möglichkeit wieder zu verwenden. Bei Neupflanzungen werden bevorzugt sowohl insektenfreundliche Pflanzen ausgewählt als auch Pflanzen mit höherer Resistenz bei Hitze und Trockenheit.

²¹ <https://www.knauer.net/de/der-knauer-biogarten-ein-ort-an-dem-sich-fuchs-und-igel-begegnen/n19873>

TABELLE 3 Maßnahmen

Maßnahmen	Fortschritte	Vorhaben
Ermittlung, welche unserer Lieferanten bedeutende Umweltaspekte in ihrer Tätigkeit aufweisen, ob diese nach ISO 14001 zertifiziert sind und Hinweis bezüglich ihrer Zertifizierung in unserem Warenwirtschaftssystem hinterlegen.	Auswahl- und Zulassungsprozess für unsere Lieferanten wurde angepasst.	Überarbeitung Lieferantenmanagement: Lieferantenstammdaten enthalten Umweltklassifizierung und sind weiterhin Teil der Auswahl, Zulassung und Bewertung.
Beantragung und Durchführung eines geförderten Energieaudits zur Ermittlung von Einsparpotentialen und möglichen Verbesserungen bei Haus- und Energietechnik.	Wurde im August 2020 abgeschlossen, mit der Übergabe des Berichtes gemäß DIN EN 16247-1.	Die Erkenntnisse aus dem Bericht werden bei zukünftigen Baumaßnahmen berücksichtigt.
Wir produzieren in 2025 klimaneutral und sind bekannt für unser vielfältiges Engagement für Nachhaltigkeit.	Erstmalige Erstellung der CO ₂ -Bilanz für 2019 Scope 1 und 2.	Klimamanagement etablieren, Ermittlung von Emissionen aus Dienstreisen und deren anschließende Kompensation.
Wir produzieren in 2025 klimaneutral und sind bekannt für unser vielfältiges Engagement für Nachhaltigkeit.	Teilnahme am (Förder-) Programm "SDG Ambition" im 1. Halbjahr 2021.	Integration der Sustainable Development Goals (SDGs) in unser QUM System (Ermittlung der relevanten SDGs für die jeweiligen Prozesse).
Wir produzieren in 2025 klimaneutral und sind bekannt für unser vielfältiges Engagement für Nachhaltigkeit.	Erstmalige Ermittlung der aller in Verkehr gebrachten Verpackungen (Rückwirkend bis 2018 / je 10.000 € Umsatz)	Verpackungen reduzieren intern und extern (Reduce, Reuse, Recycle) in Abhängigkeit vom Umsatz. Einkauf, Einsatz und Entsorgung optimieren (Pendel-, Versandverpackungen, interne Verpackungen u.a.)

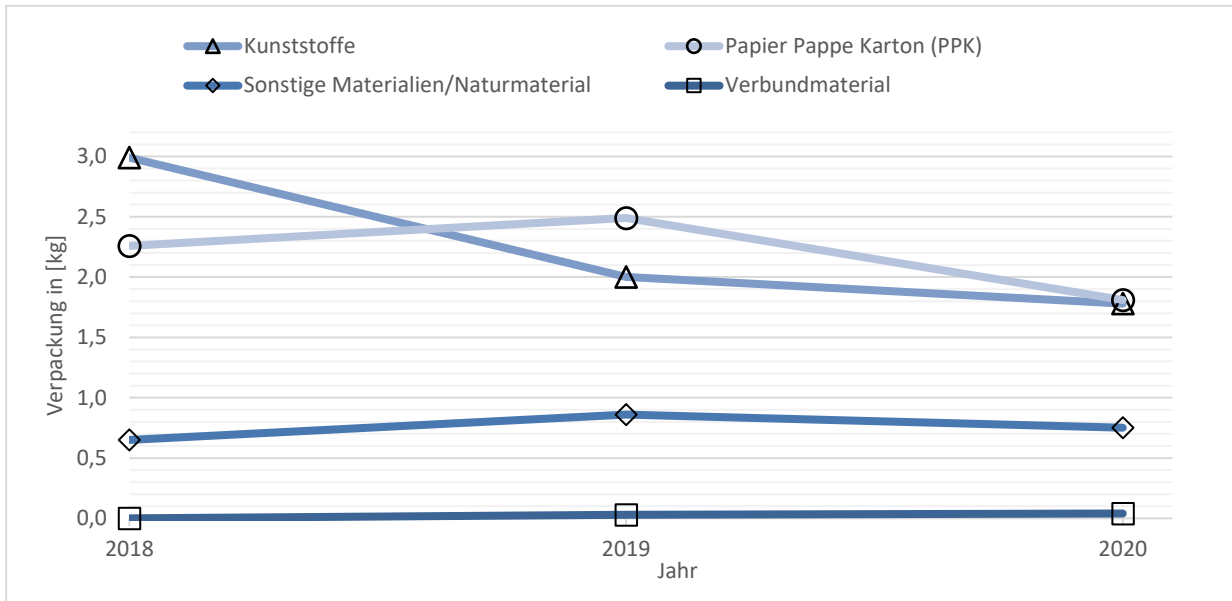


ABBILDUNG 10 In den Verkehr gebrachte Verpackungen [kg] je 10.000€ Umsatz von 2018 bis 2020

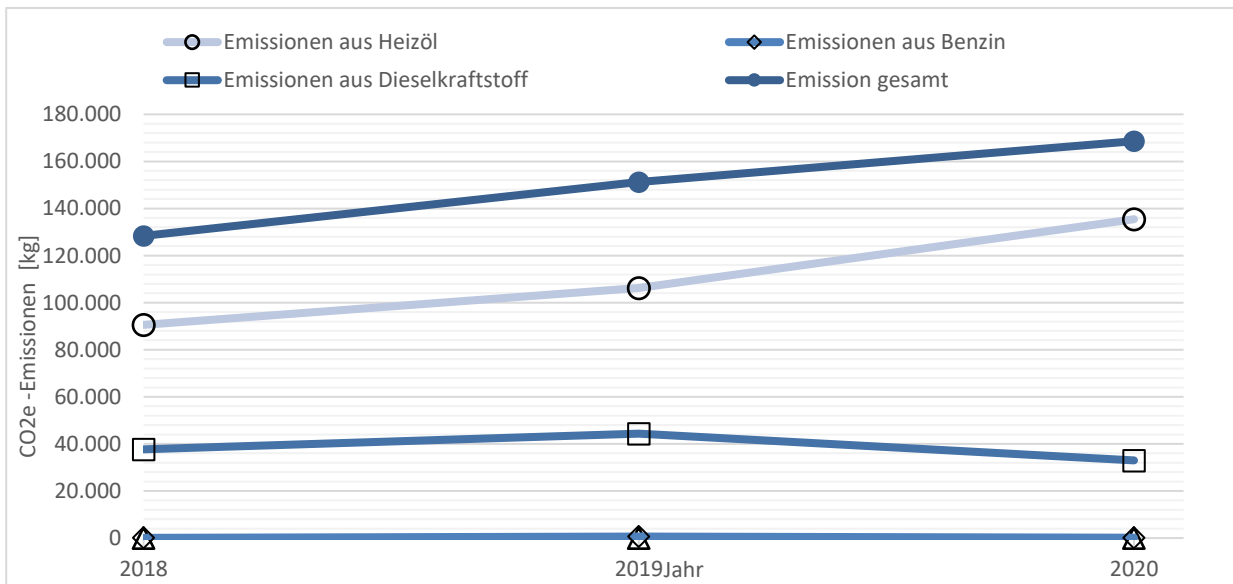


ABBILDUNG 11 Entwicklung der Emissionen von CO₂e am Standort von 2018 bis 2020 - Market Based

Tabelle 4 KNAUER CO₂e Emissions 2020 Marked based

Scope 1	t CO ₂ e	Anteil	Scope 2	t CO ₂ e	Anteil
Heizöl	135,44	80,33%			
Fuhrpark (Diesel)	32,98	19,56%	Öko-Strom	0,00	100,00%
Leihwagen (Benzin)	0,18	0,11%			
Emissionen Scope 1	168,60	100,0%	Emissionen Scope 2	0,00	100,0%
Emissionen Scope 1+2	168,60 t CO₂e				

ANTIKORRUPTION

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

KNAUER setzt sich klar gegen Korruption ein und achtet darauf, dass die Mitarbeitenden sich an die gesetzlichen und internen Vorgaben, wie „Richtlinie zum Umgang mit Geschenken, Einladungen und Spenden“, den Code of Conduct und Vorgaben der Preisgestaltung, halten.

KNAUER sind keine Verstöße von Mitarbeitenden bekannt.

TABELLE 5 Maßnahmen

Maßnahmen	Fortschritte	Vorhaben
Code of Conduct für Händler	Ständige Sichtbarkeit in der Dokumentenmatrix und auf der Webseite / Partner Area.	Code of Conduct für Lieferanten erstellen und freigeben in vierten Quartal 2021.

QUALITÄTSMANAGEMENT

Das KNAUER Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001:2015 stellt sicher, dass jeden Tag Produkte in bestmöglicher Qualität hergestellt werden. Entscheidend für den Erfolg ist die Zufriedenheit der Kunden mit der Qualität der Produkte und Dienstleistungen.



Wir trennen Moleküle und verbinden Menschen

Als Experten der Flüssigkeitschromatografie führen wir weiter, was der Gründer Dr. Herbert Knauer begonnen hat: Gemeinsam mit Anwendern im Labor entwickeln wir innovative und individuelle Lösungen. Wir sind neugierig und kreativ. Das macht uns zum idealen Partner für alle, die mehr als Standardlösungen wollen. KNAUER ist ein weltweiter Partner der Wissenschaft. Wir unterstützen Forschung und Fortschritt, jetzt und in Zukunft.



KNAUER möchte Vorreiter sein in Sachen Nachhaltigkeit und möchte andere inspirieren und motivieren Nachhaltigkeit in allen Facetten voranzubringen.